

คู่มือโครงการ

พัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)

ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่



กรมส่งเสริมการเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ เป็นงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรและนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือ ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร นอกจากนี้ เพื่อให้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรต่างๆ ในพื้นที่

คู่มือโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนเพื่อให้การทำงานส่งเสริมการเกษตรบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาเกษตรกร ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความอยู่ดีกินดีอย่างยั่งยืน

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตร

ตุลาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ	1
4. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน	2
4.1 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	2
4.2 การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่	3
4.3 การติดตามงานระบบส่งเสริมการเกษตร	3
4.4 การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	3
4.5 การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน	3
4.6 การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์งานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	4
5. แผนปฏิบัติงาน	5
6. ระยะเวลา	6
7. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	6
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
9. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	6

คู่มือโครงการส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)

ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่

1. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตรมีระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลักในการดำเนินงาน คือ ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน (Training and Visit System : T & V System) ซึ่งจะมีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร การส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ มีการใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) และการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการเกษตร โดยมีศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นกลไกในการดำเนินการ รวมทั้งการใช้เครือข่ายในการดำเนินการ เช่น อาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) ฯลฯ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการประสานงานและบูรณาการกับหน่วยงานวิจัย เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานเพื่อการวิจัยและการพัฒนาการส่งเสริมการเกษตรร่วมกันกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการเกษตร ในการแลกเปลี่ยนความต้องการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ขณะเดียวกันก็จะเป็นการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นผลจากงานวิจัยและพัฒนาสู่การขยายผลให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรและเกษตรกร

ดังนั้น การเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานส่งเสริมการเกษตร ทั้งภายในกรมส่งเสริมการเกษตรและหน่วยงานวิชาการหรือวิจัยอื่น ๆ โดยจัดให้มีเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ เป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากแหล่งความรู้ทางวิชาการไปสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันเป็นช่องทางการขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การส่งเสริมการเกษตรผ่าน ศพก. รวมทั้งเป็นเวทีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินงานในพื้นที่ (Hot Issue) ที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ และการนำโจทย์วิจัยที่เป็นประเด็นปัญหาความต้องการแก้ไขปัญหาของเกษตรกรสู่หน่วยงานวิชาการ เพื่อการวิจัยแก้ปัญหาที่ตรงจุด ซึ่งการจัดเวทีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทั้งในส่วนกลาง เขต จังหวัด และอำเภอ กับหน่วยงานวิชาการต่าง ๆ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน คือ คณะกรรมการส่วนกลาง เขต และคณะทำงานความร่วมมือระดับจังหวัด เพื่อบริหารการขับเคลื่อนการพัฒนาเครือข่ายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาการดำเนินงาน ให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และให้บริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร

2.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย พัฒนาด้านการเกษตร และการขยายผลงานวิชาการด้วยงานส่งเสริมการเกษตร

3. เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ 1 - 6 ศูนย์ปฏิบัติการ และ จังหวัด 77 จังหวัด จำนวนทั้งสิ้น 2,105 คน

4. กิจกรรม และวิธีการดำเนินงาน

4.1 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

(1) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 1 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ผ่านระบบ Online โดยชี้แจง สร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ปี 2565 และเพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นรูปธรรม

(2) ประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

(3) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต (Regional Workshop : RW) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 2 ครั้ง

- กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับกอง/สำนัก และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ 1 - 6 จัดทำแนวทาง รวมทั้งกรอบ/ประเด็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากษेत्रที่ 1 - 6 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับเขต ผ่านระบบ Online (เขตละ 2 ครั้ง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ เขต และส่วนกลาง ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตามนิเทศงาน และประเมินผลในระดับเขต พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นเวทีเชื่อมโยงวิชาการจากกอง/สำนักในส่วนกลางหรือหน่วยงานวิชาการในพื้นที่ ไปสู่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่

(4) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 3 ครั้ง

- สำนักงานเกษตรจังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ ผ่านระบบ Online (จังหวัดละ 3 ครั้ง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด และอำเภอ ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรที่ประสบความสำเร็จ กำหนดแผนการปฏิบัติงาน การติดตาม นิเทศงาน พร้อมทั้งการสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

(5) ประชุมเกษตรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการระดับเขต ผ่านระบบ Online กำหนดจัด 4 ครั้ง

- ดำเนินการโดยสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 เป็นการจัดการประชุมร่วมกันของผู้บริหารของเขต/จังหวัด/ศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประสานงานเชื่อมโยงการปฏิบัติงานรวมทั้งการบริหารโครงการ/กิจกรรม ติดตามความก้าวหน้าและร่วมกันแก้ไขในการปฏิบัติงาน

(6) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับระดับอำเภอประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting : WM)

- เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอ เพื่อให้ นักส่งเสริมการเกษตร ได้แลกเปลี่ยนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในช่วงสัปดาห์ถัดไป และปรับปรุงข้อมูล รวมทั้งติดตามแก้ปัญหา และอุปสรรคการดำเนินงาน

- กำหนดให้อำเภอจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ จัดทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน โดยให้แต่ละอำเภอกำหนดเป็นวันเดียวกันทุกสัปดาห์

4.2 การขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่

- ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมองเป้าหมาย พื้นที่ - คน - สินค้า เข้าด้วยกัน

- ใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

- ใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) และอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) เป็นเครื่องมือช่วยในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร

- ใช้การจัดการความรู้ และกระบวนการวิจัยในงานประจำ (R2R) ช่วยในการแสวงหาองค์ความรู้ในชุมชน

4.3 งานสนับสนุน และการติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการออกติดตามงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา เมื่อออกติดตามงานแล้วให้ร่วมกันสรุปผลการติดตาม เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

- กองวิจัยและพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร ติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ร่วมกันวางแผนการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ และออกติดตามงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร

การเกษตร รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่ และร่วมแก้ไขปัญหา รวมถึงดำเนินการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมโครงการระบบส่งเสริมการเกษตร ในส่วนกลาง

4.4 การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

กองแผนงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) วางแผนการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ที่คณะทำงานฯ แต่ละคณะรับผิดชอบ (ปีละ 3 ครั้ง : ครั้งที่ 1 ช่วงเดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 ช่วงเดือนเมษายน ครั้งที่ 3 ช่วงเดือนสิงหาคม) เพือนิเทศงาน และขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร เติบโตองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในพื้นที่และร่วมแก้ไขปัญหา รวมทั้งร่วมกันสรุปผลการนิเทศงาน

4.5 การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน

4.5.1 เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน ทุกระดับ เข้าไปรายงานแผนและผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ทางโปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (<https://tandv.doae.go.th>) รายละเอียดการใช้งานโปรแกรมตามคู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)” (<http://new.research.doae.go.th/?p=8799>)

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน บันทึกผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

- แผน - ผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง ซึ่งทำหน้าที่ผู้บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ต้องอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานระบบส่งเสริมการเกษตร (Focal Point) ของสำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 และกอง/สำนักส่วนกลาง บันทึกผลการปฏิบัติงาน (หน่วยงาน) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

4.6 การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

- กองวิจัยและพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร จัดทำเอกสารการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

กิจกรรม/ขั้นตอน	แผนปฏิบัติงาน											
	ปี 2564			ปี 2565								
	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
3. งานสนับสนุน และการติดตามงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร												
3.1 ระดับเขต		←										
3.2 ส่วนกลาง		←										
4. การนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร			↔				↔				↔	
5. การรายงานแผน - ผลการปฏิบัติงาน	←											→
6. ผลិតสื่อประชาสัมพันธ์												
6.1 จัดทำเอกสารการดำเนินงานระบบส่งเสริมการเกษตร				↔								
6.2 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์							↔					

6. ระยะเวลา

1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

7. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ผลผลิต (output)

- สำนักงานเกษตรจังหวัด 77 จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 - 6 มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
- หน่วยงานวิชาการเกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบมุ่งเป้าหมายและพร้อมขยายผลสู่เกษตรกร

ผลลัพธ์ (outcome)

- เจ้าหน้าที่ 2,105 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร

ตัวชี้วัด

- เชิงปริมาณ 1. จำนวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
- 2. จำนวนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน
- เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย

9. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

1. นางปาลลิน พวงมี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 3940

2. นายเด่นพงษ์ เวียงศรีพนาวลัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ โทร. : 02 579 9524

E-mail: doaersearch20@gmail.com



โปรแกรมระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำตำบล ตามระบบส่งเสริมการเกษตร



คู่มือ “การใช้งานระบบจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
ตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System)”

